

Політика
Захист від сексуальної експлуатації та
Зловживань (PSEA)

Січень 2025

Зміст

- Сфера застосування політики PSEA 2
 - Заява про політику 3
 - Основні принципи 3
 - Зобов'язання 4
 - Визначення 5
 - Посилання 7
-

Сфера застосування політики PSEA

Працівники гуманітарної допомоги повинні завжди дотримуватися найвищих стандартів особистої та професійної поведінки, щоб захистити отримувачів допомоги. Сексуальна експлуатація та зловживання (SEA), вчинені працівниками гуманітарної допомоги, прямо суперечать принципам, на яких ґрунтується гуманітарна діяльність, та є провалом у забезпеченні захисту з боку спільноти допомоги. SEA завдає шкоди тим, кого гуманітарна спільнота зобов'язана захищати, а також підриває довіру до всіх організацій, що надають допомогу.

Усі співробітники та пов'язаний персонал БФ “Ліга добра” зобов'язані поводитися бездоганно щодо бенефіціарів проєктів або членів спільноти, приділяючи особливу увагу найбільш уразливим групам: неповнолітнім, жінкам, людям похилого віку та соціально ізольованим особам. БФ “Ліга добра” бере на себе зобов'язання створити організаційну культуру з нульовою толерантністю до самозаспокоєння та безкарності. Керівництво БФ “Ліга добра”, зокрема, зобов'язане створювати та підтримувати середовище, яке запобігає сексуальній експлуатації та зловживанням. Персонал керівництва БФ “Ліга добра” повинен бути обізнаним з цією політикою та забезпечувати її виконання, проявляючи проактивний підхід у контролі за своєю командою.

За допомогою Політики захисту від сексуальної експлуатації та зловживань БФ “Ліга добра” чітко висловлює свою рішучість у запобіганні та боротьбі з сексуальною експлуатацією та зловживаннями щодо бенефіціарів і членів спільноти, які можуть бути вчинені співробітниками БФ “Ліга добра” та всім пов'язаним персоналом.

Політика SEA від БФ “Ліга добра” встановлює мінімальні стандарти, яких слід дотримуватися для захисту бенефіціарів і членів спільноти від сексуальної експлуатації та зловживань.

Ця політика насамперед адресована всім співробітникам і пов'язаному персоналу БФ “Ліга добра”, включаючи такі категорії:

- Керівництво та адміністрація БФ “Ліга добра”;
- Усі працівники та співробітники всіх структур, волонтери проєктів БФ “Ліга добра” в Україні та за кордоном;
- Сторонні організації, їхні співробітники та фізичні особи, які уклали партнерські угоди, субгранти чи угоди з БФ “Ліга добра”, комітети, асоціації будь-якого виду – включаючи їхніх членів і співробітників – які підтримуються БФ “Ліга добра” фінансово або іншим чином в Україні та за кордоном;

- Консультанти та інші незалежні особи, які діють від імені БФ “Ліга добра” на основі договорів на надання послуг (зокрема консультанти та постачальники інтелектуальних послуг);
- Усі особи, які діють добровільно від імені БФ “Ліга добра”..

Постачальники

До постачальників належать усі особи та організації, які надають товари, послуги чи виконують роботи, включаючи як поточних, так і потенційних постачальників.

Інші сторони

До цієї категорії належать усі інші особи, не включені в зазначені вище категорії, які підписали контракт із БФ “Ліга добра”

Принципи застосування

Принципи, викладені в цій політиці, діють завжди: як під час робочого часу, так і поза його межами, а також у періоди відпустки, без винятків.

Заява про політику

Сексуальна експлуатація та зловживання (SEA) є порушенням Кодексу професійної поведінки та Політики проти домагань на робочому місці БФ “Ліга добра”.

БФ “Ліга добра” не терпить жодних форм сексуальної експлуатації, зловживань, цькувань або інших форм ненасильницького зловживання владою з боку співробітників або пов’язаного персоналу БФ “Ліга добра” щодо будь-якої особи незалежно від віку, статі, сексуальної орієнтації, інвалідності, релігії чи етнічного походження.

БФ “Ліга добра” зобов’язується вживати всіх необхідних заходів, щоб запобігти будь-якому негативному впливу програм, включаючи випадки БФ “Ліга добра” з боку співробітників та пов’язаного персоналу БФ “Ліга добра” щодо бенефіціарів і членів громади. БФ “Ліга добра” серйозно ставиться до всіх скарг і запевняє щодо сексуальної експлуатації та зловживань і ініціює ретельне розслідування скарг, які свідчать про можливе порушення цієї політики, Кодексу професійної поведінки БФ “Ліга добра”

Основні принципи

1. Сексуальна експлуатація та зловживання з боку співробітників та пов’язаного персоналу БФ “Ліга добра” є грубими порушеннями та можуть стати підставою для дисциплінарних заходів і/або розірвання трудового договору відповідно до чинних норм і регуляцій.
2. Сексуальні стосунки з дітьми (особами молодше 18 років) заборонені незалежно від віку повноліття чи віку згоди, встановленого на місцевому рівні. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням і жодним чином не може бути використане як обґрунтування. Спеціальна Політика захисту дітей встановлює принципи, процедурні заходи та керівні

положення для забезпечення захисту дітей у всіх сферах діяльності БО БФ "Ліга добра".

3. Заборонено обмін грошей, роботи, товарів або послуг на секс, включаючи сексуальні послуги чи інші форми принижуючої, деградуючої або експлуаторської поведінки. Це також стосується обміну допомоги, призначеної для бенефіціарів.
4. Інтимні стосунки між співробітниками БО БФ "Ліга добра" та бенефіціарами або членами громади настійно не рекомендуються, оскільки вони базуються на завідомо нерівних владних відносинах. Такі стосунки підривають довіру до гуманітарної діяльності та її цілісність.

Якщо працівник БО БФ "Ліга добра" або пов'язаний персонал має занепокоєння чи підозри щодо сексуального насильства, вчиненого колегою, незалежно від того, чи працює ця особа в БО БФ "Ліга добра", чи в іншій організації, з партнерами, постачальниками або іншими зацікавленими сторонами, він або вона повинні повідомити про такі підозри через засоби та інструменти, доступні в Організації. Про всі випадки занепокоєнь і підозр, включаючи добросовісні чутки про сексуальну експлуатацію та насильство, необхідно повідомити Наглядовий орган.

Усі співробітники БО БФ "Ліга добра", незалежно від їх рівня, зобов'язані створювати та підтримувати середовище, яке запобігає сексуальній експлуатації та насильству, а також сприяє впровадженню Кодексу поведінки та Етичного кодексу.

За необхідності БО БФ "Ліга добра" забезпечує звернення до компетентних органів для кримінального переслідування та правових дій відповідно до чинного законодавства, а також оцінює можливість виступу як цивільної сторони, що зазнала шкоди.

Зобов'язання

БО БФ "Ліга добра" прагне виконувати основні принципи через реалізацію таких зобов'язань:

1. **Запобігання та мінімізація ризику сексуальної експлуатації та насильства з боку працівників БО БФ "Ліга добра" та пов'язаного персоналу:**
 - Менеджери та відділ кадрів повинні забезпечити ретельний процес перевірки під час найму персоналу, особливо для осіб, які матимуть прямий або непрямий контакт із дітьми.
 - Існує Кодекс поведінки, який, як мінімум, встановлює обов'язок усіх співробітників і співпрацівників не експлуатувати, не вчиняти насильства або дискримінації щодо людей, і цей кодекс доведено до відома адресатів.
 - Етичний кодекс опублікований на вебсайті та поширюється серед усіх, хто співпрацює з БО БФ "Ліга добра" у будь-який спосіб. Кодекс містить місію, бачення, декларацію цінностей і принципів, а також набір прав, обов'язків і відповідальності перед тими, хто співпрацює з БО БФ "Ліга добра" або отримує вигоду від його проєктів чи програм.
 - Механізм розгляду скарг (СНМ) для повідомлення про сексуальну експлуатацію та насильство створений і є доступним. СНМ не повинен бути окремою системою, паралельною іншим структурам подання скарг і зворотного зв'язку, а має інтегруватися в існуючі структури для створення єдиної системи.

- Працівники БО БФ "Ліга добра" та пов'язаний персонал повністю обізнані про основні принципи, викладені в цій Політиці, та відповідні принципи, включені до Кодексу професійної поведінки співробітників БО БФ "Ліга добра" та Етичного кодексу.

2. Виявлення та своєчасне реагування на випадки сексуальної експлуатації та насильства:

- БО БФ "Ліга добра" забезпечує встановлення протоколів для обробки скарг про сексуальну експлуатацію та насильство вчасно, включаючи негайне відсторонення підозрюваного від діяльності, яка безпосередньо впливає на бенефіціарів і громади, до завершення розслідування.
- БО БФ "Ліга добра" забезпечує правильне інформування відповідних органів, які відповідають за розслідування обвинувачень, відповідно до національного та міжнародного законодавства.
- БО БФ "Ліга добра" гарантує, що бенефіціари та члени громади знають, до кого звертатися та яку допомогу вони можуть отримати. Усі потенційні та фактичні жертви сексуальної експлуатації та насильства мають бути повністю поінформовані про роботу механізму подання скарг.
- Особи, які подали скаргу, мають право отримувати зворотний зв'язок щодо розвитку та результатів їхньої справи, причому СНМ докладатиме всіх зусиль для підтримання комунікації.
- БО БФ "Ліга добра" забезпечує застосування відповідних дисциплінарних заходів, включаючи негайне розірвання трудового договору та передання справи до правоохоронних органів.
- БО БФ "Ліга добра" гарантує захист жертв, заявників і викривачів після перевірки та підтвердження фактів. БО БФ "Ліга добра" зобов'язується надавати допомогу, психологічне консультування, медичну підтримку та юридичну допомогу жертвам сексуальної експлуатації та насильства.
- БО БФ "Ліга добра" гарантує, що всі треті сторони, включаючи партнерів і постачальників, дотримуються принципів Політики захисту від сексуальної експлуатації та насильства та Політики проти домагань на робочому місці. Прийняття цих політик є обов'язковою умовою для співпраці з БО БФ "Ліга добра".

Політика та додаткова інформація про БО БФ "Ліга добра" доступні на нашому офіційному сайті.

Визначення

СЕА (Сексуальна експлуатація та насильство):

Особливі форми гендерно зумовленого насильства, які були зафіксовані у гуманітарному контексті, особливо в звинуваченнях проти гуманітарних працівників.

Сексуальна експлуатація:

«Будь-яке фактичне чи спробоване зловживання уразливим становищем, нерівністю влади чи довірою з метою сексуального використання, включаючи, але не обмежуючись, отриманням матеріальної, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи».

Сексуальне насильство:

«Фактичне або загрожуване фізичне вторгнення сексуального характеру, здійснене із застосуванням

сили або за умов нерівності чи примусу».

Сексуальне домагання та СЕА:

СЕА стосується отримувачів допомоги чи членів громади. Сексуальні домагання відбуваються між працівниками та включають будь-які небажані сексуальні залицяння чи небажані вербальні або фізичні дії сексуального характеру. Сексуальні домагання не охоплюються визначенням СЕА.

Постраждалий:

Особа, яка зазнала СЕА або спроби його вчинення. У рамках цих стандартних операційних процедур особи, які повідомляють про СЕА щодо себе, вважаються постраждалими для цілей оцінки їхньої безпеки та потреб.

Наглядовий орган:

Орган, визначений у моделі контролю, управління та організації.

Кодекс поведінки:

Набір стандартів поведінки, яких мають дотримуватись співробітники організації.

Отримувачі гуманітарної допомоги:

Особа, яка отримує допомогу в рамках програм екстреної допомоги чи розвитку. До цієї категорії належать члени постраждалих громад, включаючи біженців, внутрішньо переміщених осіб та інших уразливих осіб, а також члени приймаючої громади. Сексуальна експлуатація чи насильство щодо отримувача допомоги є СЕА, навіть якщо особа не перебуває у вразливому становищі; достатньо наявності відносин нерівності влади чи довіри.

Гуманітарний працівник:

Усі особи, залучені до захисту та/або надання допомоги постраждалим громадам і які мають контрактні відносини з організацією-партнером. Це стосується всього персоналу гуманітарних агентств і організацій, включаючи агентства ООН, міжурядові організації, неурядові організації, виконавчих партнерів, включаючи оплачуваних працівників, волонтерів, підрядників та будь-кого, хто виконує завдання від імені гуманітарного агентства чи організації.

Пов'язаний персонал:

Усі співробітники БО БФ "Ліга добра", члени, афілійовані особи та співробітники в регіональних офісах. Також включає членів правління, волонтерів, стажерів, міжнародних та місцевих консультантів, індивідуальних і корпоративних підрядників цих організацій. Це стосується також не-БО БФ "Ліга добра" організацій та їхніх співробітників, які мають партнерські чи субгрантові угоди з БО БФ "Ліга добра".

Заявник:

Особа, яка подас скаргу про СЕА відповідно до встановлених процедур. Ця особа може бути як постраждалим від СЕА, так і особою, яка знає про порушення. І заявник, і постраждалий (якщо це різні особи) повинні бути захищені від помсти за повідомлення про СЕА. У разі конфлікту інтересів між постраждалим та іншою зацікавленою стороною пріоритетним є бажання постраждалого, особливо якщо є ризик додаткової фізичної чи емоційної шкоди.

Викривач:

У контексті Політики СЕА викривач — це тип заявника, а не постраждалого, який є гуманітарним працівником і повідомляє про СЕА. Політики організацій щодо викривачів заохочують персонал повідомляти про порушення чи підозри в порушеннях, забезпечуючи захист від помсти та визначаючи правила і процедури для повідомлення та розгляду таких випадків. Принципи СНМ (наприклад, конфіденційність) застосовуються до викривачів так само, як до будь-якого заявника, а внутрішні політики організацій захищають викривачів від помсти, якщо повідомлення було зроблене добросовісно та відповідно до внутрішніх політик організації.

Джерела:

- Кодекс етичної поведінки БО БФ "Ліга добра", 2017
- Стратегія БФ "Ліга добра"
- Політика проти домагань на робочому місці
- Політика щодо захисту дітей
- Політика щодо захисту дорослих
- Положення про повагу на роботі
- Політика протидії переслідувань та захисту інформаторів
- Політика щодо гендерного рівноправ'я та захисту секс-меншин
- Глобальні рекомендації щодо повідомлення про порушення політик
- Кодекс професійної поведінки
- Механізм розгляду скарг (СНМ)